



## DECIZIE

nr. \_\_\_\_\_

din \_\_\_\_\_

Cu privire la distribuirea resurselor  
financiare pentru susținerea lucrătorilor  
din sistemul medical angajați în  
instituțiile medico-sanitare publice  
ale municipiului Chișinău

În scopul susținerii și motivării lucrătorilor din sistemul medical angajați în instituțiile medico-sanitare publice municipale, în conformitate cu prevederile Legii ocrotirii sănătății nr.411/1995, Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003, Legii nr.264/2005 cu privire la exercitarea profesiei de medic și Hotărârii Guvernului nr. 837/ 2016 pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, în temeiul art. 28 din Legea nr. 397/2003 „Privind finanțele publice locale”, art. 14 (2) (3) și art. 19 (4) din Legea nr. 436/2006 „Privind administrația publică locală”, art. 6 din Legea nr. 136/2016 „Privind statutul municipiului Chișinău”, Consiliul municipal Chișinău **DECIDE:**

1. Se pune în sarcina Direcției generale asistență socială și sănătate, repartizarea resurselor financiare pentru susținerea lucrătorilor din sistemul medical angajați în instituțiile medico-sanitare publice municipale în sumă de **32974,0 mii lei**, implicate în prevenirea răspândirii și combaterea virusului COVID-19. Repartizarea va fi făcută pornind de la numărul total de angajați (medici, asistenți medicali, infirmieri, personal tehnic) per instituție, conform necesităților IMSP ale municipiului Chișinău pornind de la indicatorii: personalul infectat cu COVID-19 și numărul total de angajați.
2. Conducătorii Instituțiilor Medico - Sanitare Publice ale municipiului Chișinău vor acorda indemnizația unică în mărime de 16 mii lei angajaților din instituțiile medico-sanitare publice ale municipiului Chișinău, care s-au infectat cu COVID-19, **indiferent de locul infectării**. Totodată în scopul stimulării și motivării tuturor angajaților, vor repartiza resursele financiare sub formă de indemnizații unice pornind de la nivelul de implicare a fiecărui angajat în parte în vederea combaterii virusului.

3. Direcția generală asistență socială și sănătate va monitoriza modul de repartizare a resurselor financiare în cadrul instituțiilor medico-sanitare publice ale municipiului Chișinău și va prezenta spre aprobare Consiliului municipal Chișinău Raport privind modul de distribuire a acestora.
4. Direcția relații publice și buget civil va comunica, prin intermediul mass-media, despre prevederile prezentei decizii.
5. Primarul General al municipiului Chișinău, dl Ion Ceban, și viceprimarul de ramură al municipiului Chișinău, dna Angela Cutasevici, vor asigura controlul îndeplinirii prezentei decizii.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR INTERIMAR AL CONSILIULUI

Adrian TALMACI

**Notă informativă**  
**la proiectul de decizie a Consiliului municipal Chișinău**  
**Cu privire la distribuirea resurselor financiare pentru susținerea lucrătorilor**  
**din sistemul medical angajați în instituțiile medico-sanitare publice municipale**

Având în vedere gradul de implicare și expunere a angajaților din sistemul medical, în scopul susținerii și motivării lucrătorilor din sistemul medical angajați în instituțiile medicale municipale, înaintăm proiect de decizie cu privire la distribuirea resurselor financiare în mărime de 32974,0 mii lei.

Astfel se pune în sarcina Direcției generale asistență socială și sănătate, repartizarea resurselor financiare pentru susținerea lucrătorilor din sistemul medical angajați în instituțiile medico-sanitare publice municipale în sumă de 32974,0 mii lei, implicate în prevenirea răspândirii și combaterea virusului COVID-19. Repartizarea va fi făcută pornind de la numărul total de angajați (medici, asistenți medicali, infirmieri, personal tehnic) per instituție, conform necesităților ÎMSP municipale pornind de la indicatorii: personalul infectat cu COVID-19 și numărul total de angajați

Directorii Instituțiilor Medico-Sanitare Publice municipale vor acorda indemnizația unică în mărime de 16 mii lei angajaților din instituțiile medico-sanitare publice municipale, care s-au infectat cu COVID-19, indiferent de locul infectării. Totodată în scopul stimulării și motivării tuturor angajaților, vor repartiza resursele financiare sub formă de indemnizații unice pornind de la nivelul de implicare a fiecărui angajat în parte în vederea combaterea virusului.

Direcția generală asistență socială și sănătate va monitoriza modul de repartizare a resurselor financiare în cadrul instituțiilor medico-sanitare publice municipale și va prezenta Consiliului Municipal Chișinău Raport privind modul de distribuire a acestora.

Având în vedere cele expuse mai sus, înaintăm spre examinare și aprobare proiectul de decizie a Consiliului municipal Chișinău





REPUBLICA MOLDOVA  
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CHIȘINĂU  
DIRECȚIA ASISTENȚĂ JURIDICĂ



bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, 83, municipiul Chișinău, Republica Moldova, MD-2012;  
tel: (022) 201-588; 201-650; 201-548; 201-541

00025103

nr. 324 din 11.05.20

la nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

### AVIZ

(la proiectul de decizie cu privire la distribuirea resurselor financiare pentru susținerea lucrătorilor din sistemul medical angajați în instituții medico-sanitare publice ale municipiului Chișinău)

În urma examinării proiectului de decizie cu privire la distribuirea resurselor financiare pentru susținerea lucrătorilor din sistemul medical angajați în instituții medico-sanitare publice ale municipiului Chișinău, vă informăm.

Conform Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin HOTĂRÎREA Nr. 837 din 06-07-2016 – pct. 18 - Personalului instituțiilor medico-sanitare publice i se va acorda premiu pentru rezultatele activității curente ale instituțiilor, pentru zilele profesionale și de sărbătoare, care se achită inclusiv din contul economiilor formate, în baza Regulamentului intern al instituției privind acordarea premiului și ajutorului material angajaților instituției. Totodată, suma premiului achitat unui angajat nu se limitează.

Punctul 26 din regulamentul sus menționat prevede - Salariul de funcție, precum și suplimentele la salariul de funcție lunar, acordarea premiilor și ajutorului material personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice, specificați în anexa nr. 3 la prezentul Regulament, în funcție de calitățile manageriale și profesionale ale personalului de conducere, indicatorii de performanță în activitatea instituției, se stabilesc de Fondatorul instituțiilor medico-sanitare publice, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

Totodată, art. 6 din Legea cu privire la ocrotirii sănătății nr. 411/1995 prevede competența autorităților publice locale în domeniul asigurării sănătății

populației, potrivit căroră nu se regăsește atribuția fondatorului/primarului de a acorda indemnizații financiare - Personalului instituțiilor medico-sanitare publice.

Mai mult ca atât, Conform art. 7 din legea sus menționată - Mijloacele financiare ale instituției medico-sanitare publice provin din fondurile asigurărilor obligatorii de asistență medicală (în bază de contract de asistență medicală încheiat cu Compania Națională de Asigurări în Medicină sau cu agențiile ei teritoriale), din sursele bugetare, din serviciile prestate contra plată, din donații, granturi și sponsorizări, din alte surse financiare permise de legislație.

Având în vedere cele menționate mai sus, se constată imposibil acordarea din contul surselor financiare prevăzute în bugetul municipal, a indemnizațiilor personalului instituțiilor medico-sanitare publice, ori acestea urmează a fi acordate din contul mijloacelor financiare a fondului de asigurări obligatorii de asistență medicală, cu respectarea prevederilor legale.

Totodată, în proiectul de decizie nu este prevăzută sursa de acoperire în scopul redistribuirii resurselor financiare, ori, conform art. 14 din Legea nr. 436/2006 privind administrația publică locală - *consiliul local nu poate adopta decizii care implică anumite cheltuieli fără indicarea sursei de acoperire a costului realizării deciziilor respective.*

Astfel, Direcția asistență juridică avizează negativ proiectul de decizie cu privire la distribuirea resurselor financiare pentru susținerea lucrătorilor din sistemul medical angajați în instituții medico-sanitare publice ale municipiului Chișinău

Șef Direcție  
Bogdan Valerii





5

REPUBLICA MOLDOVA  
CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU  
Comisia pentru buget, economie, finanțe, patrimoniu public  
local, agricultură și problemele suburbiilor



00023165

din 18.05.2020

## AVIZ

asupra proiectului de decizie al Consiliului municipal Chișinău „Cu privire la distribuirea resurselor financiare pentru susținerea lucrătorilor din sistemul medical angajați în instituțiile medico-sanitare publice ale municipiului Chișinău”.

Comisia a examinat proiectul de decizie nominalizat și a DECIS:

Se aprobă avizul pozitiv la proiectul de decizie examinat și se propune Consiliului municipal spre examinare și aprobare.

*S-a votat: 5 pro 4 abțineri.*

Președinte

**Roman COJUHARI**

Secretar

**Vasile GRĂDINARU**