



DECIZIE

nr. _____

din _____

**Cu privire la stabilirea suplimentului
la salariu pentru unele categorii de angajați
din cadrul Centrului Municipal de
Plasament și Reabilitare a Copiilor de Vârstă Fragedă**

Având în vedere situația creată în cadrul Centrului Municipal de Plasament și Reabilitare a Copiilor de Vârstă Fragedă, în scopul asigurării funcționalității acestora, în temeiul prevederilor art. 30 din Legea nr.355 din 23.12.2005 „Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar”, art. 6 alin. (2) pct. 3 lit. h din Legea nr.136 din 17.06.2016 „Privind statutul municipiului Chișinău”, art. 26 (2). lit. c din Legea nr. 397- XV din 16.10.2003 «Privind finanțele publice locale» cu completările și modificările ulterioare, art. 14 (2) lit. n, din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 „Privind administrația publică locală”, Consiliul municipal Chișinău DECIDE:

1. Se stabilește supliment în mărime de 30% la salariul de bază tarifar angajaților din cadrul Centrului Municipal de Plasament și Reabilitare a Copiilor de Vârstă Fragedă, pentru 114 persoane (conform anexei) în sumă totală de 715,85 mii lei.
2. Supliment la salariul de bază prevăzut în punctul 1 al prezentei decizii va fi aplicat începând cu 1 iulie 2018 până la 31.12.2018.
3. Cheltuielile stipulate în pct.1 al prezentei decizii vor fi acoperite din contul economiilor formate la articolele salariale ale angajaților, în sumă 715,85 de mii.
4. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina viceprimarului de ramură.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

**SECRETAR INTERIMAR AL
CONSILIULUI**

Adrian TALMACI

CALCULUL
privind majorarea salariului tarifar cu 30% al angajaților din
Centrul Municipal de Plasament și Reabilitare a Copiilor de Vârsta Fragedă din 01.07.2018

Denumirea grupelor	Nr. de unitați	Suma salariului lunar	Suma salariului lunar majorat cu 30%	Difere nța	Premiul lunar 33,3%	Mijloace financiare suplimentare p/u 5 luni			Total
						Remunerar ea muncii (211180)	Contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii 23% (212100)	Prime de asigurare obligatorie de asistență medicală 4,5% (212210)	
Medicii	5,50	23,50	30,55	7,05		35,25	8,11	1,59	44,94
Asistența medicală	40,00	173,50	225,55	52,05		260,25	59,86	11,71	331,82
Dădacă	38,00	102,80	133,64	30,84		154,20	35,47	6,94	196,61
Specialisti	11,50	35,20	45,76	10,56		52,80	12,14	2,38	67,32
Muncitori	19,00	39,30	51,09	11,79		58,95	13,56	2,65	75,16
TOTAL	114,00	374,30	486,59	112,29		449,16	129,13	25,27	715,85

SECRETAR INTERIMAR AL CONSILIULUI

Adrian TALMACI

Anexa
nr. 2 la decizia CMC
din _____

Centrul Municipal de Plasament și Reabilitare a Copiilor de Vârstă Fragedă vă informează că cheltuielile ce țin de majorarea cu 30 la sută a salariilor angajaților, vor fi acoperită din contul economiilor formate la CMPCRVF.

Autoritatea bugetară: AORG1 Directia municipală pentru protecția drepturilor copilului	2028
Instituție bugetară : AORG2 Centrul Municipal de Plasament si Reabilitare a Copiilor de Virsta Frageda	14176
Grupa principal- F1, grupa-F2 și subgrupa F3: Funcția : Servicii de recuperare a sănătății	0734
Programul si Subprogram : Asistenta medicală de reabilitare și recuperare	8013
Activități: Asistenta medicală de reabilitare și recuperare	00182

cod ECO211180 “Remunerarea muncii angajaților conform statelor“ - 449,2 mii lei

cod ECO212100 ”Contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii ” – 129,1 mii lei

cod ECO212210 “Prime de asigurare obligatorie de asistență medicală achitate de angajatori pe teritoriul țării” - 25,3 mii lei.



Manager

Maria Jechiu

Cont. ser.

Maria Pisaric

L.Ș

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de decizie Cu privire la majorarea cu 30 la sută a salariilor angajaților din sfera medico-sanitare și asistența socială municipală

Centrul Municipal de Plasament și Reabilitare a Copiilor de Vârstă Fragedă subdiviziune Direcției municipale pentru protecția drepturilor copilului și a Primăriei municipiului Chișinău, specializată în asistența medicală de reabilitare și recuperare, intervine respectuos cu rugămintea de a examina posibilitatea majorării salariilor, asistenților medicali, personal medical inferior-dădaca, bucătarilor, dar și muncitorilor.

Menționăm că problema salarizării angajaților rămâne a fi una actuală și de importanță notorie, inclusiv și după majorările din ultimii 3 ani, cu 10% din salariu de funcție au rămas nesemnificative, ceea ce provoacă o fluctuație permanentă a cadrelor cât și un nivel scăzut de profesionalism. Salariul neatractiv, conjugat cu multitudinea de probleme pe acest domeniu, cărora trebuie să le facem față, este un factor demotivant pentru potențialii angajați.

Astfel, pe parcursul anilor 2016-2017 din 141 de persoane angajate, 54 s-au eliberat din funcție, fapt care creează dificultăți enorme în buna funcționare a serviciilor.

În conformitate cu HG nr.381 din 13.04.2006 cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare au fost stabilite condițiile unice de salarizare a personalului bugetar.

Conform anexei nr.18 la hotărârea susmenționată salariile tarifare și de funcție ale personalului medical din alte instituții medico-sanitare, pentru personalul despecialitate, inclusiv cu funcții de conducere din instituțiile de asistență socială personalului din instituția noastră variază între 1100 lei pentru categoria I de salarizare și 1540 lei pentru categoria 18 de salarizare. CMPRCVF angajează personalul pentru îngrijirea și educația în serviciile de plasament, de urgență și de zi a copiilor de vîrstă fragedă de la 4 luni -7 ani aflați în dificultate. Oferirea serviciilor medico- sociale, de reabilitare și recuperare, educație și consiliere.

Este necesar de ținut cont de specificul, complexitatea și importanța domeniului de activitate a angajaților, care sunt responsabili de diverse intervenții medico-sanitare cu diferite servicii.

Acest proiect este important pentru asigurarea unei activități continue și eficiente a angajaților, pentru minimizarea riscului de fluctuație a personalului angajat.

Argumentarea economico-financiară

Cheltuielile ce țin de punerea în aplicare a majorării salariale prezentate, în condițiile majorării cu 30 la sută din 01.07.2018, se estimează cu circa 715,9 mii lei, care vor fi acoperite din contul cheltuielilor prevăzute în CMPRCVF.

Rezultatele scontate

Modificările propuse vor spori responsabilitatea angajaților, vor contribui la micșorarea fluctuației cadrelor, menținerii și motivării personalului și vor spori calitatea asistenței acordate beneficiarilor.

În contextul celor expuse, prezentăm spre avizare cu ulterioara aprobare a proiectului respectiv.

Președintele fracțiunii PSRM în CMC


Ion CEBAN



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU
Comisia pentru gospodărie locativ-comunală, energetică,
servicii tehnice, transport, comunicații și ecologie



00023165

AVIZ

din 23 iunie 2018

La proiectului de decizie al Consiliului municipal Chișinău „Cu privire la stabilirea suplimentului la salariu pentru unele categorii de angajați din cadrul Centrului Municipal de Plasament și Reabilitare a Copiilor de Vîrstă Fragedă”.

Comisia a examinat proiectul de decizie nominalizat și a **DECIS**:

Se acceptă proiectul de decizie Chișinău „Cu privire la stabilirea suplimentului la salariu pentru unele categorii de angajați din cadrul Centrului Municipal de Plasament și Reabilitare a Copiilor de Vîrstă Fragedă”, și a recomanda Consiliului municipal Chișinău spre aprobare.

Președinte

Alexandr COMAROV

Secretar

Vitalie MUCAN