



DECIZIE

nr. _____

din _____

Cu privire la stabilirea suplimentului
de 30% la salariul tarifar angajaților
din cadrul Centrului de zi și activități „START”
pentru persoane cu dizabilități de intelect

Având în vedere situația creată în cadrul Centrului de zi și activități „START” pentru persoane cu dizabilități de intelect, în scopul asigurării funcționalității acestora, în temeiul prevederilor art. 30 din Legea nr. 355 din 23.12.2005 „Cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar”, art. 6 alin. (2) pct. 3 lit. h) din Legea nr. 136 din 17.06.2016 „Privind statutul municipiului Chișinău”, art. 26 (2). lit. c) din Legea nr. 397-XV din 16.10.2003 „Privind finanțele publice locale” cu completările și modificările ulterioare, art. 14 (2) lit. n) din Legea nr. 436-XVI din 28.12.2006 „Privind administrația publică locală”, Consiliului municipal Chișinău **DECIDE:**

1. Se stabilește supliment în mărime de 30 % la salariul de bază angajaților din cadrul Centrului de zi și activități „START” pentru persoane cu dizabilități de intelect pentru 23 persoane (conform anexei nr.1) în sumă de 114.2 mii lei.

2. Suplimentul la salariul de bază prevăzut în punctul 1 al prezentei decizii va fi aplicat începând cu 1 iulie până la 31 decembrie 2018.

3. Cheltuielile prevăzute în pct. 1 al prezentei decizii (114.2 mii lei) vor fi efectuate din contul economiei formate la fondul retribuire a muncii, în limita alocațiilor aprobate în bugetul 2018 al Centrului de zi și activități „START” pentru persoane cu dizabilități de intelect.

4. Controlul executării prezentei decizii se pune în sarcina viceprimarului de ramură.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

SECRETAR INTERIMAR

AL CONSILIULUI

Adrian TALMACI

CALCULUL
privind majorarea salariului tarifar cu 30% al angajatilor
Centrul de zi si activitati "START" pentru copii cu dezabilitati

din 01.07.2018

d/o	Denumirea functiei	nr.de unitati	Suma salariului tarifar	Suma salariului lunar majorat cu 30 %	Diferenta	Premiul lunar 33.3 %	Mijloace financiare			total
							Remunerarea muncii (211180)	Contributii de asigurari sociale de stat obligatorii (212100)	Prime de asigurari obligatorii de asistenta medicala 4.5% (212100)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Manager	1	1540,0	2002,0	462,0	154,0	3695,9	850,1	166,3	4712,3
2	Contabil-sef	1	1430,0	1859,0	429,0	143,0	3431,9	789,3	154,4	4375,7
3	Pedagog-cordona.	1	1480,0	1924,0	444,0	148,0	3551,9	816,9	159,8	4528,7
1	Asistent medical	1	1380,0	1794,0	414,0	138,0	3311,9	761,7	149,0	4222,7
2	Lucrator social	1	1230,0	1599,0	369,0	123,0	2951,9	678,9	132,8	3763,7
3	Lucrator social	1	1230,0	1599,0	369,0	123,0	2951,9	678,9	132,8	3763,7
4	Lucrator social	1	1230,0	1599,0	369,0	123,0	2951,9	678,9	132,8	3763,7
5	Lucrator social	1	1230,0	1599,0	369,0	123,0	2951,9	678,9	132,8	3763,7
6	Lucrator social	1	1300,0	1690,0	390,0	130,0	3119,9	717,6	140,4	3977,9
7	Lucrator social	1	1300,0	1690,0	390,0	130,0	3119,9	717,6	140,4	3977,9
8	Pedagog	1	2685,0	3490,5	805,5	268,5	6443,8	1482,1	290,0	8215,9
9	Pedagog	1	2685,0	3490,5	805,5	268,5	6443,8	1482,1	290,0	8215,9
10	Pedagog	1	2685,0	3490,5	805,5	268,5	6443,8	1482,1	290,0	8215,9
11	Pedagog	1	2685,0	3490,5	805,5	268,5	6443,8	1482,1	290,0	8215,9
12	Pedagog	1	2685,0	3490,5	805,5	268,5	6443,8	1482,1	290,0	8215,9
13	Pedagog	1	2685,0	3490,5	805,5	268,5	6443,8	1482,1	290,0	8215,9
1	Paznic	1	1110,0	1443,0	333,0	111,0	2663,9	612,7	119,9	3396,5
2	Paznic	1	1110,0	1443,0	333,0	111,0	2663,9	612,7	119,9	3396,5
3	Paznic	1	1110,0	1443,0	333,0	111,0	2663,9	612,7	119,9	3396,5
4	Sofer cl. I (coef. 1.3)	1	1170,0	1521,0	351,0	117,0	2807,9	645,8	126,4	3580,1
5	Bufetiera	1	1120,0	1456,0	336,0	112,0	2687,9	618,2	121,0	3427,1
6	Muncitor auxiliar	1	1110,0	1443,0	333,0	111,0	2663,9	612,7	119,9	3396,5
7	Deridicatoare	1	1120,0	1456,0	336,0	112,0	2687,9	618,2	121,0	3427,1
	Total	23	37310,0	48503,0	11193,0	3730,6	89541,8	20594,6	4029,4	114165,7

SECRETAR INTERIMAR AL CONSILIULUI

Adrian TALMACI

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de decizie Cu privire la majorarea cu 30 la sută
a salariilor angajaților din sfera socială municipală

Centrul de zi și activități „START” pentru persoane cu dizabilități de intelect este subdiviziune al Direcției municipale pentru protecția drepturilor copilului, subdiviziune a Primăriei municipiului Chișinău, specializată în domeniul serviciilor sociale, intervine respectuos cu rugămintea de a examina posibilitatea majorării salariilor specialiștilor, lucrătorilor sociali, asistentului medical, dar și altor muncitori , care activează în cadrul Centrului.

Menționăm că problema salarizării angajaților rămâne a fi una actuală și de importanță notorie, inclusiv și după majorările din ultimii 3 ani, care în domeniul serviciilor sociale au rămas nesemnificative, ceea ce provoacă o fluctuație permanentă a cadrelor cât și un nivel scăzut de profesionalism. Salariul neatractiv, conjugat cu multitudinea de probleme pe acest domeniu, cărora trebuie să le facem față, este un factor demotivant pentru potențialii angajați.

În conformitate cu Hotărîrea de Guvern nr. 381 din 13.04.2006 cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitatile bugetare au fost stabilite condițiile unice de salarizare a personalului bugetar. Conform anexei nr.18 la hotărîrea susmenționată salariile tarifare și de funcție ale personalului din asistență socială variază între 1110 lei pentru categoria I de salarizare și 1540 lei pentru categoria 18 de salarizare.

Este necesar de ținut cont de specificul, complexitatea și importanța domeniului de activitate a angajaților din sfera socială, care sunt responsabili de diverse intervenții sociale cu diferite grupuri social vulnerabile.

Acest proiect este important pentru asigurarea unei activități continue și eficiente a angajaților, pentru minimizarea riscului de fluctuație a personalului angajat.

Argumentarea economico-financiară

Cheltuielile ce țin de punerea în aplicare a majorării salariale prezentate, în condițiile majorării cu 30 la sută din 01.07.2018, se estimează cu circa 114.2 mii lei, care vor fi acoperite din contul cheltuielilor prevăzute ale Centrului de zi și activități „START” pentru persoane cu dizabilități de intelect.

Rezultatele scontate

Modificările propuse vor spori responsabilitatea angajaților, vor contribui la micșorarea fluctuației cadrelor, menținerii și motivării personalului și vor spori calitatea asistenței sociale acordate beneficiarilor.

În contextul celor expuse, prezentăm spre avizare cu ulterioara aprobare a proiectului respectiv.

**Președinte al fracțiunii Partidului
Socialiștilor în Consiliul Municipal Chișinău
Consilier municipal**

Ion CEBAN

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de decizie Cu privire la majorarea cu 30 la sută
a salariilor angajaților din sfera socială municipală

Centrul de zi și activități „START” pentru persoane cu dizabilități de intelect este subdiviziune al Direcției municipale pentru protecția drepturilor copilului, subdiviziune a Primăriei municipiului Chișinău, specializată în domeniul serviciilor sociale, intervine respectuos cu rugămintea de a examina posibilitatea majorării salariilor specialiștilor, pedagogilor, lucrătorilor sociali, asistentului medical, dar și altor muncitori, care activează în cadrul Centrului.

Menționăm că problema salarizării angajaților rămâne a fi una actuală și de importanță notorie, inclusiv și după majorările din ultimii 3 ani, care în domeniul serviciilor sociale au rămas ne semnificative, ceea ce provoacă o fluctuație permanentă a cadrelor cât și un nivel scăzut de profesionalism. Salariul neatractiv, conjugat cu multitudinea de probleme pe acest domeniu, cărora trebuie să le facem față, este un factor demotivant pentru potențialii angajați.

În conformitate cu Hotărîrea de Guvern nr. 381 din 13.04.2006 cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare au fost stabilite condițiile unice de salarizare a personalului bugetar. Conform anexei nr.18 la hotărîrea susmenționată salariile tarifare și de funcție ale personalului din asistență socială variază între 1110 lei pentru categoria I de salarizare și 1540 lei pentru categoria 18 de salarizare.

Este necesar de ținut cont de specificul, complexitatea și importanța domeniului de activitate a angajaților din sfera socială, care sunt responsabili de diverse intervenții sociale cu diferite grupuri social vulnerabile.

Acest proiect este important pentru asigurarea unei activități continue și eficiente a angajaților, pentru minimizarea riscului de fluctuație a personalului angajat.

Argumentarea economico-financiară

Cheltuielile ce țin de punerea în aplicare a majorării salariale prezentate, în condițiile majorării cu 30 la sută din 01.07.2018, se estimează cu circa 114.2 mii lei, care vor fi acoperite din contul cheltuielilor prevăzute ale Centrului de zi și activități „START” pentru persoane cu dizabilități de intelect.

Rezultatele scontate

Modificările propuse vor spori responsabilitatea angajaților, vor contribui la micșorarea fluctuației cadrelor, menținerii și motivării personalului și vor spori calitatea asistenței sociale acordate beneficiarilor.

În contextul celor expuse, prezentăm spre avizare cu ulterioara aprobare a proiectului respectiv.

Manager



Marcela ȚARAN



REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU
Comisia pentru gospodărie locativ-comunală, energetică,
servicii tehnice, transport, comunicații și ecologie



00023165

A V I Z

din 23 august 2018

La proiectului de decizie al Consiliului municipal Chișinău „Cu privire la stabilirea suplimentului de 30 % la salariul tarifar angajaților din cadrul Centrului de zi și activității “START” pentru persoane cu dizabilități de intelect”.

Comisia a examinat proiectul de decizie nominalizat și a **DECIS**:

Se acceptă proiectul de decizie al Consiliului municipal Chișinău „Cu privire la stabilirea suplimentului de 30 % la salariul tarifar angajaților din cadrul Centrului de zi și activității “START” pentru persoane cu dizabilități de intelect” și se recomandă Consiliului municipal Chișinău spre aprobare.

Președinte

Alexandr COMAROV

Secretar

Vitalie MUCAN