

PROIECTUL DE LEGE PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA UNOR ACTE LEGISLATIVE

DISCREPANȚELE ÎN SISTEMUL DE SALARIZARE A
FUNȚIONARILOR PUBLICI
(APC vs. APL)

SCOPUL „NOBIL” AL PROIECTULUI

- ❑ Asigurarea realizării unui serviciu public stabil, profesionist, imparțial și transparent
- ❑ Stabilirea unui regim uniform de salarizare a funcționarilor publici care exercită atribuții similare după complexitate și volum Ținând cont de condițiile social - economice actuale

p.s. Pentru APC, **desigur!**

Pentru APL – „**las-că și așa îi ghine**”

GRADELE DE SALARIZARE

Funcționari APC vs. Funcționari APL

Titlul funcției	Aparatele centrale ale ministerelor		Aparatul Primăriei municipiului Chișinău și subdiviziunile subordonate CMC	
	Gradul de salarizare existent	Gradul de salarizare propus spre modificare	Gradul de salarizare existent	Devieri la moment/ după modificare
Șef direcție generală	18	19	16	-2/ -3
Șef direcție	16	18	13	-3/ -5
Șef direcție în cadrul direcției generale	15	18	12	-3/ -6
Șef secție	13	16	10	-3/ -6
Șef secție în cadrul direcției	12	16	10	-2/ -6
Șef serviciu	10	16	8	-2/ -8
Consultant principal	10	15	-	-
Consultant superior	8	14	-	-
Consultant	7	13	-	-
Specialist principal	7	12	5	-2/ -7
Specialist superior	4	9	4	0/ -5
Specialist	2	7	2	0/ -5

UNITĂȚILE DE AUDIT INTERN

- Cerințele specifice și descrierea atribuțiilor pentru funcțiile de *auditor intern/ auditor superior/ auditor principal* din cadrul tuturor autorităților publice sunt **IDENTICE** (Legea nr. 155 din 21.07.2011)

	În ministere și alte organe centrale de specialitate existent/ propuneri	În autoritățile publice autonome	În autoritățile subordonate ministerelor și altor organe centrale de specialitate și în municipiul Chișinău	În subdiviziunile teritoriale și autoritățile publice locale de nivelul doi
Auditor intern principal	10/ 15	11	9	7
Auditor intern superior	9/ 14	10	7	5
Auditor intern	7/ 13	8	6	4

ALTE MAJORĂRI APLICABILE

- **Suplimentar, Funcționarii publici din cadrul ministerelor și altor organe centrale de specialitate pot să beneficieze de majorări:**
 - **cu un grad – pentru păstrarea secretului de stat**
 - **cu unul sau două grade – pentru funcții de control**

SURSA ȘI AUTORUL

Proiect publicat pentru discuții publice pe
www.particip.gov.md

Emitent: Ministerul Justiției a Republicii Moldova

