***Guvernul Republicii Moldova***

 ***Ministerul Justiției***

**Aviz**

**la proiectul de Lege privind modificarea și**

**completarea unor acte legislative**

Urmare a examinării proiectului de Lege elaborat și promovat de către Ministerul Justiției, cu propuneri de modificare a Legii 48 din 22.03.2012 privind sistemul de salarizare a funcționarilor publici și a Legii nr. 355-XVI din 23.12.2005, ***care vizează doar aparatele centrale ale ministerelor,***  Primăria municipiului Chișinău vă aduce la cunoștință următoarele.

1. În conformitate cu prevederile anexei nr. 1 la Legea nr. 158-XVI din 4.07.2008 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public, persoanele care exercită funcții publice în cadrul ***aparatelor autorităților administrației publice locale și a ministerelor* au același statut de funcționar public.**
2. Cerințele specifice pentru funcțiile publice de execuție din cadrul aparatelor autorităților administrației publice locale, prevăzute de Clasificatorul funcțiilor publice, aprobat prin Legea nr. 155 din 21.07 2011, ***sunt similare*** cu cerințele înaintate față de aceleași funcții publice din cadrul ministerelor. Or, în cazul în care pentru aceleași funcții publice sunt stabilite cerințe similare, regimul de salarizare ar trebui să fie unul identic.
3. Realitățile social economice actuale ***se răsfrâng în egală măsură*** asupra funcționarilor publici și a personalului ce asigură deservirea tehnică, indiferent de nivelul autorităților în care activează, iar ajustarea grilei de salarizare este necesară în virtutea acelorași principii.

 În același timp, conform notei informative la proiectul de Lege menționat supra, acesta  *„vine să asigure pentru funcţionarii publici* **(doar din cadrul ministerelor)** *condiţiile materiale necesare pentru exercitarea eficientă a atribuţiilor, atragerea şi menţinerea specialiştilor calificați în serviciul public, consolidarea potenţialului şi ridicarea profesionalismului funcţionarilor publici prin recompensarea adecvată a performanţelor profesionale”.*

Subliniem faptul că, proiectul respectiv vine în contradicție cu principiile autonomiei locale, conține *prevederi inechitabile și discriminatorii,* aprofundând inacceptabil de mult discrepanțele nejustificate, deja existente, între nivelul de salarizare a funcționarilor publici din cadrul ministerelor în raport cu alte autorități publice.

 Este inexplicabilă abordarea promovată de emitentul proiectului, în condițiile în care, spre exemplu, autoritățile administrației publice locale ale municipiului Chișinău asigură acoperirea cheltuielilor de salarizare pentru categoriile de angajați vizați din contul resurselor financiare ale bugetului municipal.

 De asemenea, menționăm că Guvernul, potrivit art. 20 alin. c) al Legii nr. 48 din 22.03.2012, *în termen de 24 de luni*, *urma să realizeze evaluarea funcţiilor publice* şi, după caz, să propună Parlamentului modificări şi/sau completări ale sistemului de gradare a funcţiilor publice, *activitate care la expirarea a 42 de luni nici nu a fost inițiată.*

Având în vedere cele relatate, Primăria municipiului Chișinău solicită retragerea proiectului de Lege din procesul de avizare și discuții publice, ajustarea grilei de salarizare pentru funcționarii publici din cadrul autorităților publice de toate nivelele, asigurând eliminarea discrepanțelor nejustificate și a prevederilor discriminatorii.

 **PRIMAR GENERAL**

 **Dorin CHIRTOACĂ**

Ex. V. Herța, R. Cotorobai

Tel. 022-232733: 022-201701