



CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU
PRIMAR GENERAL AL MUNICIPIULUI CHIȘINĂU
DIRECȚIA GENERALĂ FINANȚE

nr. 47/07-2/215 din 10.11.2022

la nr. _____ din _____

Consiliul Municipal Chișinău

NOTĂ INFORMATIVĂ

la proiectul de decizie „Cu privire la aprobarea Regulamentului, structurii, organigramei și schemei de salarizare a personalului Direcției generale finanțe”

În scopul asigurării implementării continue a politicii statului în domeniul finanțelor publice la nivel local și gestionării finanțelor publice în conformitate cu principiile bunei guvernări, propunem modificarea structurii, organigramei și aprobarea schemei de salarizare a personalului Direcției.

La moment, efectivul-limită al Direcției generale finanțe este de 68 de unități de personal.

Dat fiind faptul că în municipiul Chișinău au fost create noi servicii patronate și s-au dezvoltat cele existente în domeniul „Ocrotirea sănătății” (2) și programe municipale de sănătate (14), domeniul „Protecție socială” (33) și acțiuni noi de asistență socială (16) și „Cultură” (52), respectiv, s-a majorat numărul unităților de personal în aceste autorități/instituții bugetare, s-a majorat numărul de instituții de învățământ primar și secundar care au trecut la autonomie financiară (60) și s-a majorat esențial volumul alocațiilor pentru obiectivele de investiții capitale, ca rezultat este în creștere volumul de muncă ce ține de recepționarea, analiza și generalizarea materialelor prezentate de către autoritățile/instituțiile bugetare la toate etapele procesului bugetar (elaborarea, aprobarea, modificarea, executarea și raportarea bugetului). În afară de aceasta, s-a majorat volumul sumar al angajamentelor asumate, garanțiilor acordate pentru implementarea proiectelor cu asistență externă și internă, evaluate pentru perioada de angajament 2020-2045, precum și contractarea împrumuturilor pe termen lung prin emisiune de valori mobiliare locale.

Având în vedere cele menționate, se propune modificarea structurii și organigramei Direcției generale finanțe și majorarea efectivului-limită al personalului cu 26 unități de personal.

Se propune crearea, în baza subdiviziunilor structurale existente, a patru direcții noi: Direcția finanțe de ordin economic, Direcția finanțe de ordin social, Direcția venituri și Direcția datorii și angajamente financiare, fapt ce va permite instituirea unui sistem eficient de planificare a activității în cadrul subdiviziunilor interioare, divizare adecvată a obligațiilor și facilitarea atingerii obiectivelor stabilite.

Totodată, în cadrul Direcției rapoarte financiare se propune instituirea unei secții noi „Secția managementul plăților”, cu 4 unități de personal, avându-se drept scop atât executarea zilnică a procesului de finanțare din bugetul municipal, întocmirea informației privind necesarul de finanțare al autorităților/instituțiilor finanțate din bugetul municipal Chișinău și indicațiilor de repartizare a soldului de mijloace al bugetului municipal, cât și verificarea și analiza sistematică a executării transferurilor cu destinație specială primite de la bugetul de stat, monitorizarea și întocmirea zilnică a informațiilor, rapoartelor, registrelor ce țin de executarea cheltuielilor primordiale (după tipuri, ramuri, surse, ECO, instituții etc.).

Pornind de la cele expuse și în vederea optimizării și eficientizării proceselor de lucru din cadrul Direcției generale finanțe, se propune structura nouă după cum urmează: șef Direcție generală, șefi adjuncți Direcție generală (2 unități de personal), Direcția finanțe de ordin economic (19 unități de personal), Direcția finanțe de ordin social (21 unități de personal), Direcția veniturilor (7 unități de personal), Direcția datorii și angajamente financiare (6 unități de personal), Direcția rapoarte financiare (21 unități de personal), Serviciul resurse umane (3 unități de personal), Serviciul juridic (3 unități de personal), Secția managementul documentelor (5 unități de personal) și Secția servicii interne (6 unități de personal).

La elaborarea proiectului de decizie, s-au respectat cerințele stipulate în Legea nr. 155/2011 „Pentru aprobarea Clasificatorului unic al funcțiilor publice” și Hotărârea de Guvern nr. 1001/2001 „Privind punerea în aplicare a unor acte”.

Astfel, din totalul de 94 unități de personal, sunt instituite 25 funcții de conducere, ceea ce constituie 26,6% din efectivul-limită de personal și nu depășește limita de 30%, conform pct. 9 al anexei nr. 2 la HG nr. 1001/2011.

Totodată, în conformitate cu pct. 3 al anexei nr. 2 la HG nr. 1001/2011, se instituie două funcții de șef adjunct, norma fiind până la 3 funcții de „șef adjunct” în subdiviziunile cu mai mult de 41 unități de personal.

Șef al Direcției

Olesea PȘENIȚCHI